



Porozumienie Płacowe

na rok 2017

**dla Synthos S.A., Synthos Dwory 7 Sp. z o.o. spółka jawna,
MPOŚ Sp. z o.o. oraz Synthos Agro Sp. z o.o.**

zawarte w dniu 06.12.2016 pomiędzy:

Przedstawicielem Pracodawców:

Adam Chrobasik - Dyrektor Personalny Grupy SYNTHOS

Przedstawicielami Związków Zawodowych:

Sylwia Madej - Z-ca Przewodniczącego MZZ Pracowników Synthos S.A. i Spółek.

Marek Pięka - Przewodniczący MOZ NSZZ Solidarność Synthos S.A. i Spółek.

Mirosława Pierko - Z-ca Przewodniczącego MOZ NSZZ Solidarność Synthos S.A. i Spółek.

Mariusz Klimas - Członek Zarządu MOZ NSZZ Solidarność Synthos S.A. i Spółek.

Mirosław Ogorzelski - Członek Zarządu MOZ NSZZ Solidarność Synthos S.A. i Spółek

Jacek Razowski - Członek Zarządu MOZ NSZZ Solidarność Synthos S.A. i Spółek

Mieczysław Żabiński - Przewodniczący MZZ Pracowników Zmianowych Synthos S.A. i Spółek.

Dorota Klima - Wiceprzewodniczący MZZ Pracowników Zmianowych Synthos S.A. i Spółek.

Krzysztof Szczerbowski - Wiceprzewodniczący MZZ Pracowników Zmianowych Synthos S.A. i Spółek.

Adam Góralczyk - Członek Prezydium MZZ Pracowników Zmianowych Synthos S.A. i Spółek.

Janusz Klimczak - Przewodniczący MOZ ZZ Inżynierów i Techników Synthos S.A. i Spółek.

Andrzej Żubrowski - Wiceprzewodniczący MOZ ZZ Inżynierów i Techników Synthos S.A. i Spółek.

W wyniku prowadzonych negocjacji Uczestnicy spotkania w dniu 06.12.2016r. uzgodnili co następuje:

I. Podwyżka obligatoryjna płac zasadniczych

1. Uczestnicy niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, że od dnia 01.01.2017 uruchomiona zostaje obligatoryjna podwyżka płac zasadniczych w wysokości **200 zł brutto** dla pracowników Spółek:
 - a. Synthos Dwory 7 Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością s. j.
 - b. Miejsko-Przemysłowa Oczyszczalnia-Ścieków Sp. z o.o.
 - c. Synthos AGRO Sp. z o.o.
2. Podwyżka obligatoryjna przysługuje pracownikom pozostającym w zatrudnieniu na dzień 31.12.2016r. z wyłączeniem:
 - a. Pracowników o płacy zasadniczej w wysokości 10 000 zł. brutto i większej.
 - b. Pracowników którzy otrzymali podwyżkę indywidualną w IV kw. 2016 w wysokości równej lub większej niż kwota podwyżki obligatoryjnej. Jeżeli Pracownik otrzymał w tym czasie podwyżkę w mniejszej wysokości otrzymuje wyrównanie do kwoty podwyżki obligatoryjnej.
 - c. Pracowników Synthos AGRO Sp. z o.o. zatrudnionych w następujących komórkach organizacyjnych: Segment AGRO, Dział Sprzedaży, Dział Marketingu, Dział Zakupów, Dział Rejestracji, Dział Controllingu, Dział Obsługi Klienta, Dział ds. Agro, Dział Planowania Produkcji,
(podwyżka obligatoryjna w Synthos AGRO Sp. z o.o. obejmuje zakłady produkcyjne)
 - d. Pracowników Synthos Dwory 7 Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością s. j. zatrudnionych na stanowiskach:
 - Technik ds. Badań i Rozwoju,
 - Specjalista ds. Badań i Rozwoju,
 - e. Pracowników w trakcie rozwiązania umowy o pracę tj. za wypowiedzeniem, porozumieniem stron z inicjatywą Pracownika lub w trybie art. 52, 53 KP.
 - f. Pracowników w trakcie przerwy w zatrudnieniu tj. w trakcie urlopu wychowawczego, bezpłatnego, służby wojskowej czy też przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych.
3. Podwyżka obligatoryjna dla pracowników którzy zostali zatrudnieni w IV kw. 2016r wynosi **100 zł brutto** z wyłączeniem pracowników wskazanych w pkt. 2.



II. Indywidualne podwyżki płac zasadniczych

1. Na potrzeby podwyżek indywidualnych Pracodawcy tworzą fundusz podwyżek w wysokości **1 496 000 zł brutto**.
2. W ramach Funduszu o którym mowa w pkt. 1 Pracodawcy dokonają podwyżki płac zasadniczych dla pracowników spółek:
 - a. Synthos Dwory 7 Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością s. j.
 - b. Miejsko-Przemysłowa Oczyszczalnia-Ścieków Sp. z o.o.
 - c. Synthos AGRO Sp. z o.o.
3. Pracodawcy zobowiązują się do przedstawienia w pierwszym kwartale roku 2017 informacji o sposobie podziału podwyżek indywidualnych.

III. Nagroda Roczna

1. Pracodawcy oraz Organizacje Związkowe postanawiają o wprowadzeniu do Regulaminów Wynagradzania Nagrody Rocznej uzależnionej od wykonania wskaźnika EBIT dla Grupy Kapitałowej SYNTHOS.

Wskaźnik EBIT rozumiemy jako różnicę pomiędzy przychodami ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów a kosztami ich wytworzenia (koszty zmienne + koszty stałe produkcji), kosztami sprzedaży oraz kosztami ogólnego zarządu. Wynik ten korygowany jest o wynik na działalności pozostałej operacyjnej tzn. w przypadku nadwyżki przychodów nad kosztami działalności pozostałej operacyjnej, dodatnie saldo stanowi zwiększenie wyniku EBIT.

W rachunku zysków i strat wynik EBIT utożsamiany jest z pozycją (zysk/ strata operacyjna).

2. Nagroda roczna wypłacana jest jako % wynagrodzenie zasadniczego w najbliższym terminie wypłaty po opublikowaniu rocznego sprawozdania finansowego.

Wykonanie EBIT	Nagroda roczna
55% - 65%* EBIT	50% wynagrodzenia zasadniczego
66% - 100% EBIT	100% wynagrodzenia zasadniczego
ponad 101% EBIT	110% wynagrodzenia zasadniczego

*% EBIT oznacza relacje pomiędzy EBIT zaplanowanym a wykonanym

3. Zasady naliczania i wypłaty nagrody rocznej:

Nagroda przysługuje wyłącznie pracownikom którzy pracowali w roku za który nagroda przysługuje.

- a. **Pracownicy odchodzący na emeryturę lub rentę** jeżeli przepracowali w danym roku powyżej 6 miesięcy zachowują prawo do nagrody rocznej w 100%. Jeżeli przepracowali do 6 miesięcy – zachowują prawo do 50% nagrody.
- b. **Pracownicy nowozatrudnieni** w danym roku nabywają prawo do nagrody rocznej jeżeli przepracowali w roku minimum 6 miesięcy. Nagroda roczna naliczana jest proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danym roku za który przysługuje.
- c. Prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia zachowują pracownicy z którymi rozwiązano umowę o pracę z inicjatywy Pracodawcy w trakcie roku za który przysługuje nagroda. Za wyjątkiem zwolnienia ze skutkiem natychmiastowym w trybie art 52 KP. Warunkiem otrzymania nagrody jest przepracowanie w danym roku minimum 6 miesięcy.
- d. Nagroda roczna przysługuje Pracownikom zatrudnionym na 31.12. Do nagrody rocznej uprawnieni są również Pracownicy, którzy przepracowali cały rok i zostali zwolnieni z inicjatywy Pracodawcy po zakończeniu roku za który nagroda przysługuje a przed wypłatą nagrody. Nagroda nie przysługuje pracownikom którzy zwolnili się z własnej inicjatywy w okresie od 01.01 do dnia wypłaty nagrody za rok poprzedni.
- e. Do nagrody rocznej nie są uprawnieni:
 - Dyrektorzy, Zastępcy Dyrektora, Główny Księgowy,
 - Pracownicy uprawnieni do nagrody miesięcznej, kwartalnej, rocznej w wysokości minimum 10% płacy zasadniczej liczonej za okres za który przysługuje.
- f. Pierwsza nagroda roczna rozliczana będzie za rok 2017.

IV. Podwyżka dodatków zmianowych

1. Strony niniejszego Porozumienia postanawiają o podwyższeniu z dniem 01.01.2017r. dodatków za pracę w systemie zmianowym.

Systemy czasu pracy zakładające pracę zmianową	Wysokość dodatków zmianowych	Podwyżka	Nowe DZ
system dwuzmianowy, dwubrygadowy (bez sobót i niedziel)	170	10	180
system trzymianowy bez sobót, niedziel i świąt oraz system dwuzmianowy, trzybrygadowy	295	15	310
system trzymianowy, czterobrygadowy. równoważny system czasu pracy	360	40	400

2. Dodatkowo postanowiono, że dodatki zmianowe zostają również wpisane do Regulaminu Wynagradzania funkcjonującego w Synthos S.A. aby ujednoczyć systemy wynagrodzeń w Grupie.

V. Nagrody specjalne

1. Pracodawcy zobowiązują się do wypłacenia nagród pieniężnych w łącznej kwocie **1500 brutto** na uprawnionego pracownika. Nagrody zostaną wypłacone w dwóch terminach.
 - a. Do 16.12.2016r. z okazji Świąt Bożego Narodzenia – **1000 zł. brutto** na pracownika wg stanu zatrudnienia na dzień 30.11.2016.
 - b. Do 07.04.2017 z okazji Świąt Wielkanocy – **500 zł brutto** na pracownika wg stanu zatrudnienia na dzień 31.03.2017.
2. Nagroda pieniężna przysługiwać będzie wszystkim Pracownikom z wyłączeniem:
 - a. Kadry Dyrektorskiej tj. stanowiska Dyrektor, Główny Księgowy, Z-ca Dyrektora.
 - b. Pracowników w trakcie rozwiązania umowy o pracę tj. za wypowiedzeniem, porozumieniem stron z inicjatywy Pracownika lub w trybie art. 52, 53 KP.
 - c. Pracowników w trakcie przerwy w zatrudnieniu tj. w trakcie urlopu wychowawczego, bezpłatnego, służby wojskowej czy też przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych.
3. Jednorazowe nagrody przysługiwać będą pracownikom następujących Spółek:
 - a. Synthos S.A.
 - b. Synthos Dwory 7 Sp. z o.o. spółka jawna,
 - c. Miejsko-Przemysłowa Oczyszczalnia-Ścieków Sp. z o.o.
 - d. Synthos Agro Sp. z o.o.

VI. Postanowienia końcowe

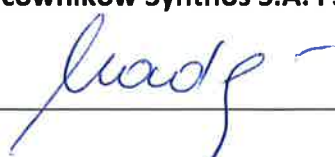
1. Poza podwyżkami o których mowa w niniejszym Porozumieniu Pracodawcy zobowiązują się do uruchomienia dodatkowej kwoty na podwyżkę płac zasadniczych w wysokości 1 000 000 zł brutto. Dotyczy Pracowników zatrudnionych w Synthos S.A.
2. Zasady funkcjonowania Nagrody Rocznej oraz nowe stawki dodatków zmianowych uzgodnione na podstawie niniejszego Porozumienia zostaną wprowadzone do Regulaminów Wynagradzania obowiązujących w Spółkach będących stroną niniejszego Porozumienia.
3. Strony spotkania uzgodniły, że kolejne negocjacje płacowe na rok 2018 rozpoczną się w IV kw. 2017r.


Organizacje Związkowe

MZZ Pracowników Synthos S.A. i Spółek.

Przedstawiciel Pracodawców

Adam Chrobasik – Dyrektor Personalny





MOZ NSZZ Solidarność Synthos S.A. i Spółek.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

MZZ Pracowników Zmianowych Synthos S.A. i Spółek.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

MOZ ZZ Inżynierów i Techników Synthos S.A. i Spółek.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]